**Прокуратура Киренского района разъясняет:**

**«Принят Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»**

Законом пересмотрено понятие занятости, теперь это – трудовая и иная не противоречащая законодательству Российской Федерации деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ или оказания услуг и направленная на получение дохода.

Кроме того, введено понятие профилирования граждан и работодателей, урегулированы вопросы противодействия нелегальной занятости, взаимодействия службы занятости с органами и организациями системы образования. Установлен порядок использования единой цифровой платформы «Работа в России». Определено, кто относится к занятым, ищущим работу, безработным, испытывающим трудности в поиске работы.

В частности, к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, отнесены лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Также законом закреплены меры поддержки направленные на содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан, находящихся под риском увольнения.

Уточнены критерии подходящей работы, которые используются при ее определении, а именно: образование, опыт работы, форма занятости, местонахождение рабочего места, размер заработной платы, а также обстоятельства жизненной ситуации гражданина, ищущего работу, которые должны учитываться при подборе подходящей работы, в том числе сведения об имеющихся ограничениях жизнедеятельности, в том числе инвалидности.

В качестве нововведения предусмотрен приоритет в трудоустройстве участникам специальной военной операции и членам их семей.