**Прокуратура Киренского района разъясняет:**

**«С 01.03.2024 вступили в силу изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, который дополнен статьей 8.55»**

Согласно указанной статье за не передачу в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного экологического контроля (надзора) (далее – Росприроднадзор) сведений об отнесении опасных производственных объектов к отдельным таким объектам должностное лицо может быть привлечено к ответственности в виде штрафа в размере от 50 до 100 тыс. руб., индивидуальные предприниматели – от 100 до 200 тыс. руб., а юридические лица – от 200 до 500 тыс. руб.

Административная ответственность также наступит за несвоевременную передачу информации в Росприроднадзор и в случае непредставления данных о сроке эксплуатации зданий и сооружений из числа отдельных опасных производственных объектов.

Невыполнение мероприятий по предотвращению и ликвидации загрязнения окружающей среды в результате эксплуатации отдельного производственного объекта при выводе его из эксплуатации (консервации или ликвидации) или реализация таких мероприятий с нарушением требований в области охраны окружающей среды влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 до 50 тыс. руб., на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 50 до 100 тыс. руб., на юридических лиц – от 100 до 200 тыс. руб.

Наказание не грозит, если объект введен в эксплуатацию до 01.09.2023.

**Прокуратура Киренского района разъясняет:**

**«Принят Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»**

Законом пересмотрено понятие занятости, теперь это – трудовая и иная не противоречащая законодательству Российской Федерации деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ или оказания услуг и направленная на получение дохода.

Кроме того, введено понятие профилирования граждан и работодателей, урегулированы вопросы противодействия нелегальной занятости, взаимодействия службы занятости с органами и организациями системы образования. Установлен порядок использования единой цифровой платформы «Работа в России». Определено, кто относится к занятым, ищущим работу, безработным, испытывающим трудности в поиске работы.

В частности, к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, отнесены лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Также законом закреплены меры поддержки направленные на содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан, находящихся под риском увольнения.

Уточнены критерии подходящей работы, которые используются при ее определении, а именно: образование, опыт работы, форма занятости, местонахождение рабочего места, размер заработной платы, а также обстоятельства жизненной ситуации гражданина, ищущего работу, которые должны учитываться при подборе подходящей работы, в том числе сведения об имеющихся ограничениях жизнедеятельности, в том числе инвалидности.

В качестве нововведения предусмотрен приоритет в трудоустройстве участникам специальной военной операции и членам их семей.

**Прокуратура Киренского района разъясняет:**

**«Последствия фиктивной регистрации граждан в жилом помещении»**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 25.06.1993 № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации» граждане обязаны регистрироваться по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации. Регистрация производится бесплатно.

По общему правилу гражданин, прибывший на срок более чем 90 дней для временного проживания в жилом помещении, не являющемся его местом жительства, либо изменивший место жительства, обязан в установленные сроки обратиться с соответствующим заявлением о регистрации.

Регистрироваться по месту пребывания в жилом помещении необязательно, если, например, жилое помещение, в котором зарегистрирован гражданин по месту жительства, находится в том же или ином населенном пункте того же субъекта Российской Федерации.

Регистрация или отсутствие таковой не может служить основанием ограничения или условием реализации прав и свобод граждан, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Фиктивной является регистрация по месту пребывания или жительства: на основании представления в органы регистрационного учета заведомо недостоверных сведений или документов для такой регистрации; при отсутствии намерения пребывать (проживать) в жилом помещении, а также предоставить это помещение для проживания лица.

Фиктивная регистрация влечет уголовную ответственность по статье 322.2 Уголовного кодекса Российской Федерации с назначением наказания в виде штрафа в размере от 100 до 500 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет; принудительных работ на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового; лишения свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Лицо, совершившее указанное преступление, освобождается от уголовной ответственности, если способствовало его раскрытию и в действиях лица не содержится иного состава преступления.

**Прокуратура Киренского района разъясняет:**

**«Разрешение трудовых споров в судебном порядке»**

Споры между работодателем и работником, связанные с трудовыми отношениями, рассматриваются по правилам гражданского судопроизводства.

Так, в соответствии со ст. 391 Трудового кодекса Российской Федерации непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям: работника – о восстановлении на работе, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника; работодателя – о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю.

Также рассматриваются индивидуальные трудовые споры: об отказе в приеме на работу; о дискриминации в сфере труда.

Срок для обращения гражданина в суд за разрешением индивидуального трудового спора составляет 3 месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске по уважительным причинам установленных сроков, они могут быть восстановлены судом.

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке) невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи, обращение гражданина за разрешением трудового спора в инспекцию труда и др.).

Работник также вправе обратиться в суд с заявлением о признании отношений трудовыми, если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, однако этим договором регулируются фактически сложившиеся трудовые отношения между работником и работодателем.

Работники, при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, освобождаются от уплаты пошлин и судебных расходов.

При обращении в суд с исковым заявлением о разрешении трудового спора, гражданин вправе заявить требование о компенсации морального вреда за нарушение трудовых прав (ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации), а также о выплате компенсации за задержку заработной платы (ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации).

**Прокуратура Киренского района разъясняет:**

**«Действующие изменения законодательства»**

Федеральным законом от 30.01.2024 №3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в части материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Постановлением Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 №16-П «По делу о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго части первой статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.Б. Сергеева» положения ч.1 ст. 236 ТК РФ признана частично не соответствующей Конституции Российской Федерации.

В своем постановлении КС РФ постановил до внесения изменений в правовое регулирование предусмотренные частью первой статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

Федеральным законом от 30.01.2024 №3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены соответствующее изменение в Трудовой кодекс Российской Федерации, и с 30.01.2024 при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.