**Приложение 1**

**УТВЕРЖДЕНО**

**постановлением мэра МО Киренский район**

**от 03.02.2015г. №88**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ**

**В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В МО КИРЕНСКИЙ РАЙОН**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Конкурс на лучшую организацию работы в сфере охраны труда на территории МО Киренский район (далее – конкурс) проводится в целях привлечения внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, а также объединения усилий органов местного самоуправления муниципальных образований, находящихся на территории МО Киренский район, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных объединений в активизации их работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и методов работы победителей конкурса.

Основными задачами конкурса являются снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории МО Киренский район.

2. Конкурс проводится ежегодно в номинации:

 «Лучшая организация, индивидуальный предприниматель без образования юридического лица на территории МО Киренский район по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим видам экономической деятельности:

- организации производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства;

- организации непроизводственных отраслей и бюджетные организации социальной сферы;

В случае подачи материалов для участия в конкурсе 4-х и более организации одной отрасли, кроме распределения по отраслевым группам проводится распределение по видам экономической деятельности:

1) "Лучшие организация, индивидуальный предприниматель в Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда" по следующим видам экономической деятельности:

сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство (разделы A, B в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2007, утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 6 ноября 2001 года N 454-ст) (далее - ОКВЭД);

добыча полезных ископаемых (раздел C ОКВЭД);

производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака (подраздел DA ОКВЭД);

текстильное и швейное производство, производство кожи, изделий из кожи и производство обуви (подразделы DB, DC ОКВЭД);

обработка древесины и производство изделий из дерева, целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность (подразделы DD, DE ОКВЭД);

химическое производство, производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических минеральных продуктов (подразделы DF, DG, DH, DI ОКВЭД);

металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования, производство транспортных средств и оборудования (подразделы DJ, DK, DL, DM ОКВЭД);

производство и распределение электроэнергии, газа и воды (раздел E ОКВЭД);

строительство (раздел F ОКВЭД);

транспорт и связь (раздел I ОКВЭД);

оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (раздел G ОКВЭД);

образование (раздел M ОКВЭД);

здравоохранение и предоставление социальных услуг (раздел N ОКВЭД);

прочая деятельность (разделы H, J, K, L, O, P, Q ОКВЭД);

3. Объявление о проведении конкурса размещается в средствах массовой информации и на официальном интернет сайте администрации Киренского муниципального района.

4. Итоги конкурса подводятся по состоянию на 31 декабря отчетного года в I квартале года, следующего за отчетным.

5. Участие в конкурсе является добровольным.

**II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ**

1. В конкурсе по данной номинации принимают участие организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории МО Киренский район (далее – индивидуальные предприниматели).

2. Для участия в конкурсе организация оформляет таблицу показателей условий конкурса организации по форме согласно приложению №2.

При подведении итогов предварительного отбора организаций для участия в конкурсе учитываются следующие критерии:

а) общие сведения об организации;

б) показатели, характеризующие состояние условий и охраны труда, в т.ч. уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями и др.;

в) показатели работы по охране труда;

г) экономические и социальные показатели организации.

Количество баллов подсчитывается на основании таблицы оценочных показателей условий конкурса организации (приложение №3).

3. Заявка по форме согласно приложению №1 с приложением таблицы показателей условий конкурса организации по форме согласно приложению №2 и аналитической справки о проведенной работе по охране труда за отчетный период, удостоверяемые подписями руководителя организации (лица, им уполномоченного), председателя профсоюзного комитета (представителя работников)[[1]](#footnote-1), направляется до 10 марта года, следующего за отчетным, главному специалисту по охране труда администрации Киренского муниципального района (далее главный специалист по охране труда) для анализа и подготовки предложений по итогам конкурса.

 4. После подготовки предложений, предоставленные документы организаций-участников конкурса главным специалистом по охране труда направляются в межведомственную комиссию по охране труда МО Киренский район.

5. Ответственность за достоверность представленных организацией сведений несет ее руководитель.

**III. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА**

1. За представление недостоверных сведений районной МВК, может быть принято решение об исключении организации либо муниципального образования из числа участников конкурса.

2. После рассмотрения представленных главным специалистом по охране труда документов участников, допущенных к участию в конкурсе, на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда подводятся итоги конкурса.

3. Подведение итогов конкурса проводится в 1 квартале следующего за отчетным годом по результатам работы участников по состоянию на 31 декабря отчетного года.

4. Победителями конкурса признаются участники, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество. Подсчет суммы количества баллов осуществляется на основании таблицы оценочных показателей условий конкурса (приложение №3).

5. Решением районной межведомственной комиссии по охране труда определяются победители конкурса в номинации «Лучшая организация, индивидуальный предприниматель без образования юридического лица на территории Киренского района по проведению работы в сфере охраны труда» устанавливаются первое, второе и третье призовые места по каждой отраслевой группе и по одному призовому месту для каждого вида экономической деятельности, (если участвовало 4 и более организаций одного вида деятельности).

6. Победители и участники конкурса награждаются дипломами и благодарственными письмами мэра МО Киренский район. Также может быть предусмотрено награждение ценными подарками или вручение денежных призов.

7. Дополнительно, одной из организаций-участников, которая, по мнению районной МВК по охране труда достигла высоких результатов в работе по охране труда, может быть определен денежный приз, который должен быть использован на улучшение состояния условий охраны труда, проведение профилактики возникновения несчастных случаев на производстве в данной организации (т.е.: проведение специальной оценки условий труда в организации, обучение и проверка знаний руководителей и специалистов по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов», приобретение СИЗ, приобретение инвентаря, литературы, плакатов необходимых для обучения и проверки знаний, проведение профилактических мероприятий по охране труда и мер по сокращению производственного травматизма работников организации, и т.д.).

 Организация-участница, которой был вручен дополнительный денежный приз, обязана до истечения текущего финансового года предоставить информацию об использовании денежных средств, предусмотренных разделом III п.7 настоящего Положения МВК по охране труда.

Награждение победителей проводится на заседании районной МВК по охране труда.

8. Документы, организаций-участников в номинации «Лучшая организация, индивидуальный предприниматель без образования юридического лица на территории Киренского района по проведению работы в сфере охраны труда» набравших наибольшее количество баллов и занявших призовые места, районной межведомственной комиссией направляются в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, в Министерство труда и занятости Иркутской области, для участия в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области.

9. Информация об итогах конкурса, а также опыт работы победителей конкурса освещаются в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте администрации Киренского муниципального района.

**IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Финансирование проведения конкурса осуществляется за счет средств районного бюджета, предусмотренных пунктом 4.1. муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в МО Киренский район на 2014-2016 годы», утвержденной решением Думы Киренского района от 23.04.2014г. №352, в рамках расходов утвержденных решением Думы Киренского района от 24.12.2014г. №39/6 «О бюджете муниципального образования Киренского района на 2015г».

2. Ход проведения конкурса, опыт работы организаций-победителей конкурса публикуется в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте администрации Киренского муниципального района.

**Заместитель мэра**

**по экономике и финансам**

**МО Киренский район Е.А.Чудинова**

**Приложение №1**

**к Положению о конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в Иркутской области**

**Заявка**

**на участие в конкурсе на лучшую**

**организацию работы в сфере охраны труда**

*полное наименование участника*

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в МО Киренский район по итогам \_\_\_\_\_\_\_ года.

С Положением о конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в Иркутской области, утверждённым постановлением Правительства Иркутской области от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_, ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантирую.

Уведомлен о том, что в случае представления недостоверных сведений буду отстранён от участия в конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда в Иркутской области

К заявке прилагаю следующие документы:

1. таблица показателей условий конкурса организации (муниципального образования) - участника конкурса;
2. аналитическая справка о проведенной работе по охране труда;
3. иные документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать какие).

**Руководитель организации**

**(индивидуальный предприниматель)**

**Глава муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Иркутской области**

**М.П. «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.**

Приложение 2

К Положению

 о конкурсе на лучшую организацию работы

в сфере охраны труда в Иркутской области

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПО НОМИНАЦИИ

"ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В

В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА"

 Раздел I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Организация, индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование; фамилия, имя, отчество (при наличии)

 (для индивидуальных предпринимателей))

2. Место нахождения (место жительства) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма (для организаций) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Класс профессионального риска [<2>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5CLocal%20Settings%5CApplication%20Data%5COpera%5COpera%5Ctemporary_downloads%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%D1%81.docx#Par383) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации

(полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Регистрационный номер в территориальном органе Фонда социального

страхования Российской Федерации

 Раздел II. ПОКАЗАТЕЛИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Данные на 1 января текущего года |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе |
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек |  |
| 2. | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет |  |
| 3. | Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам: |  |
| а) | человек |  |
| б) | в % к среднесписочной численности работников |  |
| 4. | Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности: |  |
| а) | человек |  |
| б) | в % к среднесписочной численности работников |  |
| 5. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты) |  |
| 6. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент смертности) |  |
| 7. | Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести) [<3>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5CLocal%20Settings%5CApplication%20Data%5COpera%5COpera%5Ctemporary_downloads%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%D1%81.docx#Par384), дней |  |
| 8. | Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности: |  |
| а) | дней нетрудоспособности |  |
| б) | уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих |  |
| 9. | Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет |  |
| 10. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год [<4>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5CLocal%20Settings%5CApplication%20Data%5COpera%5COpera%5Ctemporary_downloads%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%D1%81.docx#Par385) |  |
| 11. | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам [<5>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5CLocal%20Settings%5CApplication%20Data%5COpera%5COpera%5Ctemporary_downloads%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%D1%81.docx#Par386) |  |
| 4. Показатели работы по охране труда |
| 12. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет |  |
| 13. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет: |  |
| а) | уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |
| 14. | Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |
| 15. | Наличие: |  |
| а) | службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да/нет [<6>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5CLocal%20Settings%5CApplication%20Data%5COpera%5COpera%5Ctemporary_downloads%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%D1%81.docx#Par387) |  |
| б) | службы (отдела, бюро) по охране труда, да/нет [<7>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5CLocal%20Settings%5CApplication%20Data%5COpera%5COpera%5Ctemporary_downloads%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%D1%81.docx#Par388) |  |
| 16. | Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет |  |
| 17. | Уровень обученности в области охраны труда руководителей и специалистов, % от их общей численности |  |
| 18. | Уровень охвата инструктажами по охране труда работников (отношение количества инструктажей, проведенных в установленные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей) |  |
| 19. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |
| 20. | Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций) |  |
| 21. | Уровень проведения специальной оценки (аттестации рабочих мест) по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка, к общему количеству рабочих мест) [<8>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5CLocal%20Settings%5CApplication%20Data%5COpera%5COpera%5Ctemporary_downloads%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%D1%81.docx#Par389), % |  |
| 22. | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |
| 23. | Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), % |  |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(индивидуальный предприниматель) подпись, Ф.И.О.

М.П.

Председатель выборного органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

первичной профсоюзной организации [<9>](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5CUser%5CLocal%20Settings%5CApplication%20Data%5COpera%5COpera%5Ctemporary_downloads%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%D1%81.docx#Par390) подпись, Ф.И.О.

(представитель работников)

--------------------------------

<2> В соответствии с Правилами отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классам профессионального риска, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации.

<3> Без учета несчастных случаев со смертельным исходом.

<4> В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

<5> В соответствии с требованиями, установленными СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания", утвержденными постановлением Государственного строительного комитета СССР от 30 декабря 1987 года N 313.

<6> Для организаций, индивидуальных предпринимателей с численностью 50 и менее работников.

<7> Для организаций, индивидуальных предпринимателей с численностью более 50 работников.

<8> Учитываются материалы специальной оценки (аттестации) за последние 5 лет (или менее 5 лет) в соответствии с действующими нормативными актами.

<9> При его наличии.

Приложение 3

к Положению

о конкурсе на лучшую организацию работы

в сфере охраны труда в Иркутской области

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПО НОМИНАЦИИ

"ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Количество баллов |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе |
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек |  |
| 2. | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | 0 |
| 3. | Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам: |  |
| а) | человек |  |
| б) | в % к среднесписочной численности работников |  |
|  | До 15% | 1 |
|  | От 15% до 25% | 0,5 |
|  | Свыше 25% | -1 |
| 4. | Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности: |  |
| а) | человек |  |
| б) | в % к среднесписочной численности работников |  |
|  | До 0,1 | 1 |
|  | 0,1 | 0,5 |
|  | Свыше 0,1 | -1 |
| 2. Показатели производственного травматизма, заболеваемости (в том числе профессиональной), аварийности |
| 5. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты) |  |
|  | До 4 | 3 |
|  | От 4 до 6 | 0,5 |
|  | Свыше 6 | -3 |
| 6. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент смертности) |  |
| 7. | Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести), дней |  |
|  | До 20 дней | 3 |
|  | От 20 до 31 | 0,5 |
|  | Свыше 31 | -5 |
| 8. | Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности: |  |
| а) | дней нетрудоспособности |  |
| б) | уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих |  |
|  | До 500 дней | 3 |
|  | От 500 дней до 800 дней | 0,5 |
|  | Свыше 800 дней | -3 |
| 9. | Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет |  |
|  | Да | -1 |
|  | Нет | 1 |
| 3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями |
| 10. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год |  |
|  | До 80% | -2 |
|  | От 80% до 90% | 0,5 |
|  | От 90% до 100% | 2 |
| 11. | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам |  |
|  | До 50% | -2 |
|  | От 50% до 75% | 0,5 |
|  | От 75% до 100% | 2 |
| 4. Показатели работы по охране труда |
| 12. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | -3 |
| 13. | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | -3 |
| а) | уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |
|  | До 50% | -2 |
|  | От 50% до 75% | 0,5 |
|  | От 75% до 100% | 2 |
| 14. | Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет |  |
|  | Да | 1 |
|  | Нет | 0 |
| 15. | Наличие: |  |
| а) | службы (специалиста) по охране труда либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да/нет |  |
| б) | службы (отдела, бюро) по охране труда, да/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | -3 |
| 16. | Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет |  |
|  | Да | 3 |
|  | Нет | -3 |
| 17. | Уровень обученности в области охраны труда руководителей и специалистов, % от их общей численности |  |
|  | До 90% | -3 |
|  | Свыше 90% | 3 |
| 18. | Уровень охвата инструктажами по охране труда работников (отношение количества инструктажей, проведенных в установленные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей) |  |
|  | До 80% | -3 |
|  | От 80 до 99% | 0 |
|  | 100% | 3 |
| 19. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |
|  | Да | 1 |
|  | Нет | 0 |
| 20. | Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций) |  |
|  | 4 и более | 1 |
|  | от 1 до 3 | 0,5 |
|  | Не проводились | 0 |
| 21. | Уровень проведения специальной оценки (аттестации рабочих мест) по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка (аттестация), к общему количеству рабочих мест), % |  |
|  | Специальная оценка не проводилась | -5 |
|  | До 30% | -3 |
|  | От 30 до 50% | 0 |
|  | От 50 до 80% | 3 |
|  | От 80 до 100% | 5 |
| 22. | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |
|  | До 80% | -3 |
|  | От 80% до 90% | 0,5 |
|  | Свыше 90% | 3 |
| 23. | Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), % |  |
|  | До 75% | -1 |
|  | Свыше 75% | 1 |
| Итого: |  |

1. Определяется в соответствии с трудовым законодательством [↑](#footnote-ref-1)