|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| В организации, при численности более 50 человек в обязательном порядке вводится штатная единица специалиста по ОТ или создается служба охраны труда. Структура службы ОТ в организации и ее численность работников определяются работодателем с учетом Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации, которые утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022. №37, согласно рекомендациям службу ОТ рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) Службы.

|  |
| --- |
| C:\Users\Пользователь\Desktop\images.jpg |

**Основными задачами службы охраны труда являются:*** контроль со стороны работодателя по соблюдению работником норм и правил по охраны труда за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
* мониторинг за состоянием систем управления охраны труда;
* организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
* информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя по вопросам охраны труда;
* организация обучения, проведения инструктажей, стажировок, контроль за своевременным направлением на обучение;
* изучение и внедрение адекватного для своей компании передового международного и национального опыта по охране труда, информирование работников по вопросам охраны труда.

Ответственность за несоблюдение требований по ОТ.

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Пользователь\Desktop\femida221118.jpg | Обязательные нормы и правила, а также виды ответственности за несоблюдение требований по ОТ определены в РФ. В первую очередь, требования установлены для создания безопасных условий труда, предотвращения несчастных случаев и гибели работников вовремя исполнения ими трудовых обязанностей. |

 | Ответственность по охране труда регулируется следующими нормативными правовыми актами:* Уголовный кодек РФ: ст. 143. «Нарушение требований охраны труда».
* Кодекс об административных правонарушениях: ст. 5.27.1. «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации».
* Трудовой кодекс РФ: раздел Х «Охрана Труда».
* Трудовой кодекс РФ: ст. 419 ТК РФ виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Виды ответственности согласно ст. 419 ТК РФ:

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Пользователь\Desktop\otv_3-400x0.jpg | Законодательство обязывает соблюдать требования по ОТ как работодателя, так и работника. |

* **Дисциплинарная**

Нарушения внутренних правил и актов по охране труда в организации, нарушения ОТ по безопасному проведению работ, уклонения от медицинского освидетельствования, отказа от прохождения в рабочее время специального обучения по охране труда.* **Материальная**

Возмещение ущерба, причиненного работодателю, в результате несоблюдения правил охраны труда со стороны работника.* **Административная**

- за не проведение или неправильное проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах предусмотрен штраф для лиц, ответственных за охрану труда, и для ИП — от 5 до 10 тыс. рублей, для юр. лиц — от 60 до 80 тыс. рублей; - за доступ работника без специального обучения и проверки знаний по охране труда, а также без прохождения медицинских осмотров предусмотрен штраф для должностных лиц, а также для ИП — от 15 до 25 тыс. рублей, для юр. лиц — от 110 до 130 тыс. рублей;  -за доступ работника без средств индивидуальной защиты (СИЗ) штраф для должностных лиц, а также для ИП — от 20 до 30 тыс. рублей, для юр. лиц — от 130 до 150 тыс. рублей.* **Уголовная**

Причинение тяжкого вреда здоровью, наступление смерти 1 человека и смерть 2-х и более людей. Начиная от штрафа до 400 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев или исправительные работы и вплоть до лишение свободы на срок до 5 лет.Администрация Киренского муниципального района 2023г. |

|  |  |
| --- | --- |
| Система управления охраной труда (СУОТ) | Трудовое законодательство налагает на работодателя обязательства создать внутри своей организации систему управления охраной труда.  |

[**Система управления охраной труда в организации**](https://lenpromexpertiza.ru/suot-sistema-upravleniya-ohranoj-truda/)– это часть общей системы управления организацией, которая охватывает область охраны труда и включает в себя:* формирование взгляда на организацию охраны труда;
* разделяет зоны ответственности за ОТ в организации;
* применение внутри компании передовых механизмов по ОТ;
* подготовку обучения по ОТ, инструктажей, стажировок;
* прогноз возможностей возникновения нестандартных ситуации (несчастных случаев, заболеваний) внутри организации с учетом профрисков;
* вовлеченность и осознание ответственности всех сотрудников организации, включая руководство за реализацию политики в области ОТ;
* разработка необходимых документов по ОТ.

Эффективное управление ОТ требует разработки единого взгляда организации на эту область. Политика организации в области охраны труда – это объединенная с основной политикой компании, концепция по ОТ. В ней должны отражаться цели и задачи по ОТ, процессы дальнейшего развития и модернизации процессов работ для безопасного их выполнения работниками, развития их квалификаций и профессионализма для предотвращения несчастных случаев и обучение сотрудников правилам и нормам ОТ. Эффективное управление ОТ требует разработки комплексной политики, наличие квалифицированных, прошедших современное и качественное обучение специалистов по ОТ, правильно организованных служб ОТ. Существует ряд нормативных и правовых документов, которые могу помочь при создании системы. Все документы отражают лучшие практики и механизмы и отвечают современным стандартам, например: * международные стандарт управления по ОТ. OHSAS 18001:2007;
* ГОСТы «Системы управления охраной труда»;
* Руководство по системам управления охраной труда (ILO-OSH 2001 (МОТ-СУОТ).

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Пользователь\Desktop\images.jpg | **Однако, все это не является «панацеей» и необходимо помнить, что в каждой организации существуют индивидуальные особенности: численность сотрудников, специфика деятельности, наличие или отсутствие вредных и опасных производственных факторов.** |

 |
| **Охрана труда для специалистов и руководителей на предприятии**

|  |  |
| --- | --- |
| **C:\Users\Пользователь\Desktop\images.jpg** | За последние 20 лет охрана труда в РФ перетерпела серьезные реформы. В Трудовой кодекс были внесены различные изменения, которые значительно преобразили «ландшафт» области охраны труда. |

Существенное преобразование нормативной правовой базы, введение новых национальных стандартов и практик с учетом социально-экономических изменений, увеличение прав и обязанностей как сотрудников, так работников общее повышение культуры безопасности. Так как все это сделало охрану труда обязательным элементом социально-трудовых отношений и предпринимательской деятельности, а также в значительной степени изменило подход работодателей необходимо разобраться в сущности охраны труда и механизмам ее внедрения в свои организации.Основное понятие охраны труда

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Пользователь\Desktop\Ohrana-truda-opredelenie.png | [Охрана труда](https://lenpromexpertiza.ru/ohrana-truda/) – это система действий, нацеленных на обеспечение в организации безопасных условий труда, которые предотвращают смертельные случаи во время трудовой деятельности, а также несчастные случаи и профилактику профессиональных болезней сотрудников. |

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Пользователь\Desktop\1663854732_11-phonoteka-org-p-krasnaya-galochka-bez-fona-oboi-12.pngЧто нужно знать об охране труда | По сведениям **Международной организации труда (МОТ)**, охрана труда охватывает общественное, моральное и физическое благополучие сотрудников. Вследствие чего, охрана труда является не только устранение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, но и выявление их главных причин (опасностей на рабочих местах). Также охрана труда - это осуществление разумных профилактических мер и контроль за их реализацией в организации. |

 | Обязанность работодателей* создавать, претворять в жизнь и поддерживать политику в сфере охраны труда;
* организовывать службы по охране труда или иметь в штате специалиста по охране труда;
* внедрять эффективные механизмы и элементы систем управления охраной труда;
* проводить специальную оценку условий труда и оценку профессиональных рисков.

Соблюдение норм и правил по охране труда положительно сказывается на трудовом климате в коллективе организации, снимает психологическое давление, увеличивает мотивацию сотрудников, тем самым снижая риск получения травм, повышая эффективность работы и производительность труда.Организация обучения работников правилам охраны труда

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Пользователь\Desktop\Охрана-труда.jpg | В соответствии с нормами трудового права РФ каждый сотрудник должен проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда. |

За проведение и организацию данных мероприятий ответственность несет работодатель, но у него есть возможность делегировать эти полномочия ответственным специалистам или службам по охране труда. Согласно Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» закреплены следующие виды обучения сотрудников:* Обучение безопасным методам работ. Работники рабочих профессий не занятые в процессе управления должны быть проинформированы о безопасном выполнении своей работы.
* Специальное обучение по охране труда. Руководители и специалисты предприятий и организаций должны проходить его при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости (например, в случае изменения технологических процессов или введения нового оборудования), но не реже 1 раза в 3 года;
* Инструктаж первичный, повторный, внеплановый, целевой;
* Обучение правилам оказания первой помощи;
* Стажировка. Проводится в случае, когда условия труда классифицированы как вредные или опасные и проводится после на рабочем месте после прохождения первичного инструктажа.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\Пользователь\Desktop\46018.jpg | Специалист и служба по охране труда - эточеловек, который решает вопросы безопасности людей на рабочих местах, разрабатывает и проводит мероприятия по профилактике травм и по недопущению несчастных случаев при производственных процессах. |

[Обучение требованиям охраны труда](https://lenpromexpertiza.ru/obuchenie/obuchenie-po-ohrane-truda/) одна из важных задач в организации. Зачастую травмы и несчастные случаи происходят в результате низкой трудовой дисциплины, недостаточной осведомленности работников и неопытности. Безусловно, руководителям очень важно уделять вопросам подготовки персонала в области охраны труда для повышения трудовой культуры и безопасности.Важно знать, что все лица, проводящие любые виды инструктажей, должны успешно пройти обучение и проверку знаний по охране труда, как специалисты по охране труда.Согласно утверждённому профессиональному стандарту «специалист по охране труда» должен обладать достаточной подготовкой и опытом, а также соответствующими знаниями в области охраны труда (Приказ Минтруда России от 22.04.2021 №274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда»). Специалист по охране труда занимается следующим вопросом:* формулирование и разработка политики по охране труда в рамках существующих видов деятельности;
* продвижение позитивной культуры безопасного труда в организации и обеспечение эффективной реализации политики в области охраны труда;
* планирование мероприятий по охране труда, включая постановку краткосрочных и долгосрочных целей, определение приоритетов и внедрение систем управления охраной труда и стандартов эффективности.

**Для реализации этих функций специалист по охране труда должен:*** обладать соответствующей подготовкой в области охраны труда или образование по специальности «Техносферная безопасность» или высшее образование, дополнительное профессиональное образование в области охраны труда;
* разрабатывать организационные механизмы по соблюдению норма и правил по охране труда, систем и стандартов контроля и оценки рисков, связанных с работой оборудования и работников;
* установить и поддерживать процедуры для отчетности, расследования, записи и анализа несчастных случаев и инцидентов.

В зависимости от специфики деятельности, численности, наличия вредных и опасных производственных факторов в каждой компании должен быть: Приказ о назначении ответственного(-ых) за организацию работы по охране труда.  |