

Памятка для работодателей Основные мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков:

1. Проведение специальной оценки условий труда;
2. Информирование работников о существующих профессиональных рисках и правилах работы;
3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
4. Регулярное проведение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников;
5. Проведение медицинских осмотров, как при приеме на работу, так периодических и предрейсовых;
6. Устройство мест отдыха, а также защиты от внешних воздействий (высокой или низкой температуры, ветра, дождя и так далее);
7. Обеспечение условий хранения средств индивидуальной защиты;
8. Оборудование санитарных постов, помещений для оказания медпомощи;
9. Использование стендов, плакатов и иных материалов, описывающих риски и способы их сокращения.
10. Организация и поддержание условий труда, соответствующих нормам.
11. Профилактика профессиональных рисков. Она призвана не допустить ситуации, когда придется кардинально вмешиваться в производственный процесс.

К мерам профилактики относят:

- контроль соблюдения условий труда;
- контроль выполнения сотрудниками рекомендаций по охране труда;
- проверка СИЗ и других защитных средств;
- проведение инструктажей, лекций, иных мероприятий;
- пропаганда здорового образа жизни.

Зачем оценивать профессиональные риски?

Управление профессиональными рисками – прямая обязанность работодателя.

Оценка профессиональных рисков – инструмент профилактический. Практическая польза от этого мероприятия заключается в том, что работодателю заранее становится известно о прогностической вероятности наступления инцидентов различного характера в его организации. Именно это позволяет проводить мероприятия по охране труда осознанно и целенаправленно.

То, что можно предвидеть, можно предотвратить!

Чарльз Майо, врач



Администрация Киренского муниципального района
2024г.

ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬН ЫХ РИСКОВ



Работодателям в соответствии со статьей 218 Трудового Кодекса Российской Федерации необходимо проводить оценку рисков и внедрять мероприятия по снижению профессиональных рисков на предприятии, так как это неотъемлемая часть системы управления охраной труда (СУОТ) в организации, которая обязательно должна быть организована и введена.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - ВОПФ) при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных установленных случаях.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Работодатель должен определить порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками:

1. Выявление опасностей

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением: специалиста охраны, сторонние экспертные организации, имеющие необходимый опыт. Идентификацию опасностей следует проводить:

- на отдельных рабочих местах;
- на путях передвижения по рабочей зоне;
- на отдельных рабочих местах, находящихся вне территории;

2. Оценка уровня профессиональных рисков

Оценке риска в обязательном порядке должны подвергаться ситуационные риски и риски воздействия.

3. Снижение уровня профессиональных рисков

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация технических методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

Схожие предупредительные и регулирующие (контролирующие) меры представлены в разделе 4.10 ГОСТ 12.0.230-2007 и разделе 8.5.1 ГОСТ Р 12.0.007-2009.

Мероприятия по устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

- Технические (в т.ч санитарно-гигиенические) причины:

1. Совершенствование технологических процессов.
2. Замена оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность.
3. Постоянный мониторинг (диагностика) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной защиты и СИЗ.
4. Инженерные меры защиты людей от источников опасного и вредного воздействия:

- устранение непосредственного контакта работников с исходными материалами, оказывающими опасное и вредное воздействие;
 - замена технологических процессов и операций, связанных с возникновением опасностей;
 - комплексная механизация, автоматизация, применение дистанционного управления технологическими процессами и операциями;
 - герметизация оборудования;
 - применение средств коллективной защиты работников;
 - использование сигнальных цветов и знаков безопасности;
 - применение рациональных режимов труда и отдыха.
5. Нормализация условий труда: качественная атмосфера, хорошее освещение, отсутствие шума и вибраций, нормальный микроклимат и т.п.



- Организационные причины:

1. Введение системы управления охранной труда (СУОТ).
2. Защита работников от источников опасного и (или) вредного воздействия за счет обеспечения СИЗ и рациональной организации рабочего процесса по времени ("защита временем") и т.п. замена оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность.



- Личностные (психологические и психофизиологические) причины:

1. Подбор кадров.
2. Постоянное обучение, инструктирование и воспитание персонала, стимулирующие безопасное поведение работников.

