

## Что такое коллективный договор?

Термин «коллективные договоры» впервые употребили супруги Беатриса и Сидней Вебб в 1891 году в своем научном труде «Кооперативное движение в Великобритании».

Ускоренный способ капиталистического производства, разделение труда — все это отразилось на отношениях между наемными работниками и предпринимателями и заставило трудящихся искать защиты трудовых и социальных интересов через создания организаций, способных противостоять работодателям и защитить эти интересы. Такими организациями стали объединения наемных работников по профессиональному признаку - профессиональные союзы

На сегодняшний день между многими работодателями и сотрудниками, занятыми на их предприятии, помимо стандартного индивидуального трудового договора, заключение которого обязательно при возникновении трудовых отношений, зачастую существует и коллективный договор.

Нормативное определение понятия «коллективный договор» законодатель закрепил в ст. 40 Трудового кодекса РФ. Так, согласно ч.1 ст. 40 ТК РФ под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Коллективный договор, впрочем как и все остальные локальные нормативные акты работодателя, не должен содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 9 ТК РФ).

Коллективный договор выгоден для сотрудников тем, что в нем можно заранее оговорить все возможные конфликтные ситуации, которые могут по тем или иным причинам возникнуть во время работы. Так, в него можно включить следующие пункты:

- дополнительные льготы,
- отпуск или компенсационные выплаты для сотрудников, совмещающих обучение и работу.
- размеры, формы, специфику расчета премий, дополнительных выплат или поощрений со стороны работодателя.
- те или иные категории работников, для которых при возникновении ситуации, когда нужно будет прибегнуть к сокращению штатов, будет действовать гарантия по сохранению рабочих мест.
- регулярность индексации заработной платы и формулу, по которой она будет проводиться.
- условия труда, а также их улучшение, особенно для льготных категорий сотрудников.

Для многих предприятий важным вопросом является включение в коллективный договор порядка оздоровления сотрудников, а также членов их семей.

Это далеко не полный список пунктов, которые могут быть оговорены в данном документе. Специфика его содержания обуславливается особенностями производства и взаимоотношений между подчиненными и руководителями предприятия. Однако сотрудникам следует иметь в виду, что работодатель также вправе включить в коллективный договор на предприятии пункты о запрете на проведение всевозможных забастовок, что сделает недопустимым любой саботаж на местах

Главный специалист по охране труда  
администрации Киренского муниципального района: Е.Н. Голубкина